

看護師求人一覧

2022/11/11 10:37

| | 求人項目 | 給与 | 勤務時間 | 年齢制限 | 雇用期間 | 休日 | 休暇 | 待遇 | 採用試験 |
|---|---------------------------|--|--|-------|------|--|--|--|---------------------|
| 1 | 看護師 三交替・日勤（正職員） | 基本給 202,600～273,200 職務手当 20,000 調整手当 1,000 夜勤手当 準夜 7,200 / 回 深夜 8,500 / 回 通勤手当 上限15,000 | | | 無期限 | 4週8休・祝日 年末年始（12/30午後～1/3迄） 8/13(PM) 年間休日 124日 | 特別休暇 誕生日休暇 有給休暇 子の看護休暇 介護休暇 夏期休暇 育児休業制度 育児・介護短時間勤務 | 昇給年1回・賞与年2回 退職金制度有 すこやか企業年金加入 社会保険（健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険） 住宅手当（単身者に限る） 通勤手当 上限15,000 永年勤続制度（10年勤続研修旅行、その後5年毎に休暇又は功労金） 売店割引制度 | 性格診断 (新卒：性格診断作文) |
| 2 | 准看護師 三交替・日勤（正職員） | 基本給 163,500～218,500 職務手当 10,000 調整手当 1,000 夜勤手当 準夜 7,200 / 回 深夜 8,500 / 回 通勤手当 上限15,000 | 日勤 8:30～17:00 準夜 16:30～1:00 深夜 0:30～9:00 | | | | | | |
| 3 | 看護師 病棟勤務 三交替（契約職員）週40H未満 | 基本給 162,000～218,600 注1 調整手当 1,000 夜勤手当 準夜 7,200 / 回 深夜 8,500 / 回 通勤手当 上限15,000 | | 59歳以下 | 年次 | 働き方によって異なります | 有給休暇 子の看護休暇 介護休暇 夏期休暇 育児休業制度 育児・介護短時間勤務 | 昇給年1回・賞与年2回（但し病院の業績による） 社会保険（健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険） 通勤手当 上限15,000 売店割引制度 | 性格診断 |
| 4 | 准看護師 病棟勤務 三交替（契約職員）週40H未満 | 基本給 130,800～174,800 注1 調整手当 1,000 夜勤手当 準夜 7,200 / 回 深夜 8,500 / 回 通勤手当 上限15,000 | | | | | | | |
| 5 | 看護師 日勤（契約職員）週40H未満 | 基本給 162,000～218,600 注1 調整手当 1,000 通勤手当 上限15,000 | | | | | | | |
| 6 | 准看護師 日勤（契約職員）週40H未満 | 基本給 130,800～174,800 注1 調整手当 1,000 通勤手当 上限15,000 | 8:00～19:00の間で働ける時間帯 | | | | | | |
| 7 | 看護師・准看護師（パート職員）週30H未満 | 時給 1,150～ 通勤手当 上限15,000 | | | | 有給休暇 | 社会保険（健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険） 社会保険加入対象者のみ有 通勤手当 上限15,000 売店割引制度 | | |
| 8 | 看護師・准看護師（パート職員）60歳以上 | 時給 1,150～ 通勤手当 上限15,000 | 日勤 8:30～17:00 準夜 16:30～1:00 深夜 0:30～9:00 | 60歳以上 | | | 有給休暇 夏期休暇 | 社会保険（健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険） 社会保険加入対象者のみ有 交通費 上限15,000 売店割引制度 | |

注1 契約職員の基本給については、週勤務時間が30～39時間を表示。勤務時間・経験により基本給の変動有り。